

<p>対応業務</p>	<p>製錬、化学、環境プラントにおいて設計並びに工事の計画から施工管理、安全管理までの業務。<具体的な業務内容> 実施設計/施工計画/予算管理/協力会社への作業指示/工事管理（品質、納期等）/安全管理/検査・試運転等</p>		
<p>求める経験値</p>	<p>【必須】建設業界（技術系）での現場施工管理（安全管理）経験者（3年以上）、 【歓迎】プラント設計業務従事経験者</p>	<p>求める資格</p>	<p>【必須】 1級建築施工管理技士、 1級建築施工管理技士補、 1級土木施工管理技士、1級土木施工管理技士補 【歓迎】1級建築士、2級建築士</p>
<p>試用期間終了後 褒賞金対象となる資格</p>	<p>1級建築士、2級建築士、1級建築施工管理技士、1級土木施工管理技士、監理技術者（機械器具設置）</p>		
<p>組織内の役割</p>	<p>・プロジェクト部 土木建築グループ/土木建築チーム：20名（内建設事務所4名）にて対応 管理職10名、設計・施工管理者16名、女性3名 ・プラント部 全国事業所（全23拠点） （20-60代の幅広い世代の社員が在籍しております）</p> <p>【今回募集するポジション】</p> <p>・建設工事における土木・建築工事の副責任者または担当者、各種実施設計の副責任者または担当者 ・客先製造プラントにおける土木・建築物の診断、修繕、項目・起業工事の設計及び施工管理 ※若手でも能力あれば副責任者として抜擢</p>	<p>勤務地</p>	<p>全国事業所</p>
<p>給与 ※あくまで目安の数値で、経験・能力・年齢等を考慮の上、同社規程により決定します。選考を通じて上下する可能性があります</p>	<p>=====</p> <p>【予定年収】</p> <p>=====</p> <p>500万円～650万円</p> <p>=====</p> <p>【賃金形態】</p> <p>=====</p> <p>月給制</p> <p>◆月給 300,000円～</p> <p>◆昇給有</p> <p>◆残業手当：有（時間外手当30%増し）</p>	<p>勤務時間</p>	<p>※本社参考 9:00-17:50（12:00-13:00休憩） =====</p> <p>【フレックスタイム制】</p> <p>=====</p> <p>コアタイム 11:00～15:00 フレックスタイム7:00～11:00/15:00～22:00 標準的な勤務時間帯 9:00～17:50（標準労働時間7時間50分/休憩1時間）</p> <p>※本社以外参考 8:00～16:50（12:00-13:00休憩） =====</p> <p>【フレックスタイム制】</p> <p>=====</p> <p>コアタイム 11:00～15:00 フレックスタイム7:00～11:00/15:00～22:00 標準的な勤務時間帯 8:00～16:50（標準労働時間7時間50分/休憩1時間）</p>

【全求人共通】

▼雇用形態

期間・雇用形態補足	<p>=====</p> <p>【雇用形態】</p> <p>=====</p> <p>正社員としての雇用</p> <p>'=====</p> <p>【雇用形態補足】</p> <p>=====</p> <p>期間の定め：無</p> <p>=====</p> <p>【試用期間】</p> <p>=====</p> <p>3ヶ月（試用期間中 待遇面に変更はありません）</p>
-----------	---

▼給与

昇給	年1回
賞与	年2回
モデル年収	<p>賞与込、残業代は含みません。 あくまでモデル年収となります</p> <p>【非管理職(セミプロコースモデル)】</p> <ul style="list-style-type: none"> ●28歳：480万円 ●32歳：530万円 ●37歳：590万円

▼待遇・福利厚生

福利厚生	<p>=====</p> <p>【各手当・制度補足】</p> <p>=====</p> <p>通勤手当：会社規程に基づいて支給 家族手当：扶養家族を有している方に会社規程に基づいて支給 借上社宅制度：現住居からドアtoドアで1時間30分超の通勤時間の場合、社宅への入居可 個人負担額 月額家賃の15%～50%（物件家賃によって負担割合変動） ※例）家賃8万円の場合、月額使用料は15% = 1万2千円 住宅手当：借上社宅制度に該当しない場合でも、本人名義で借家に入居している場合、 8,000円～12,000円会社より補助 社会保険：完備（雇用・労災・健康・厚生年金） 退職金制度：勤続1年以上、確定給付企業年金、確定拠出制度あり その他手当：福利厚生手当、休日勤務手当、転勤に伴う引越手当、単身赴任手当、帰省旅費、出張日当あり</p> <p>=====</p> <p>【定年】</p> <p>=====</p> <p>65歳 再雇用制度あり</p> <p>=====</p> <p>【育休取得実績】</p> <p>=====</p> <p>有</p> <p>=====</p> <p>【教育制度・資格補助補足】</p> <p>=====</p> <p>OJT、階層別研修（新入社員研修など）、通信教育、国家資格取得支援制度など</p> <p>=====</p> <p>【その他手当/制度】</p> <p>=====</p> <p>◆年金、財形貯蓄、一般・住宅融資、共済会、資産形成支援制度</p>
------	--

▼休日・休暇

休日	<p>◆年間休日：121日</p> <p>◆有給休暇：最高付与日数20日 付与日数は入社月により異なります。</p> <p>1月1日～6月末日 20日付与 7月1日～8月末日 10日付与 9月1日～10月末日 3日付与 11月1日～11月末日 2日付与</p> <p>◆その他：週休2日制（休日は会社カレンダーによる）、年末年始休暇、積立有給休暇、慶弔休暇など</p>
----	---